



Jak se nenechat zabít pretoriánskou gardou aneb odvrácená strana osobnosti

Program

- **Proč si dávat pozor na pretoriány – včera, dnes i zítra**
- **Soutěž – 4 příběhy s historickým zrcadlem**
- **Jak se stát autorem manažerského bestselleru**
- **Jak dostat do firmy co nejvíce potkanů**

Morbidní statistika na úvod

Zavraždění pretoriány

Caligula

Pertinax

Caracalla

Heliogabalus

Balbinus a Pupienus

Gordianus III.

Gallienus

Aurelianus

Probus

Zavraždění svými vojáky

Maximinus Thrax

Volusianus

Aemilianus

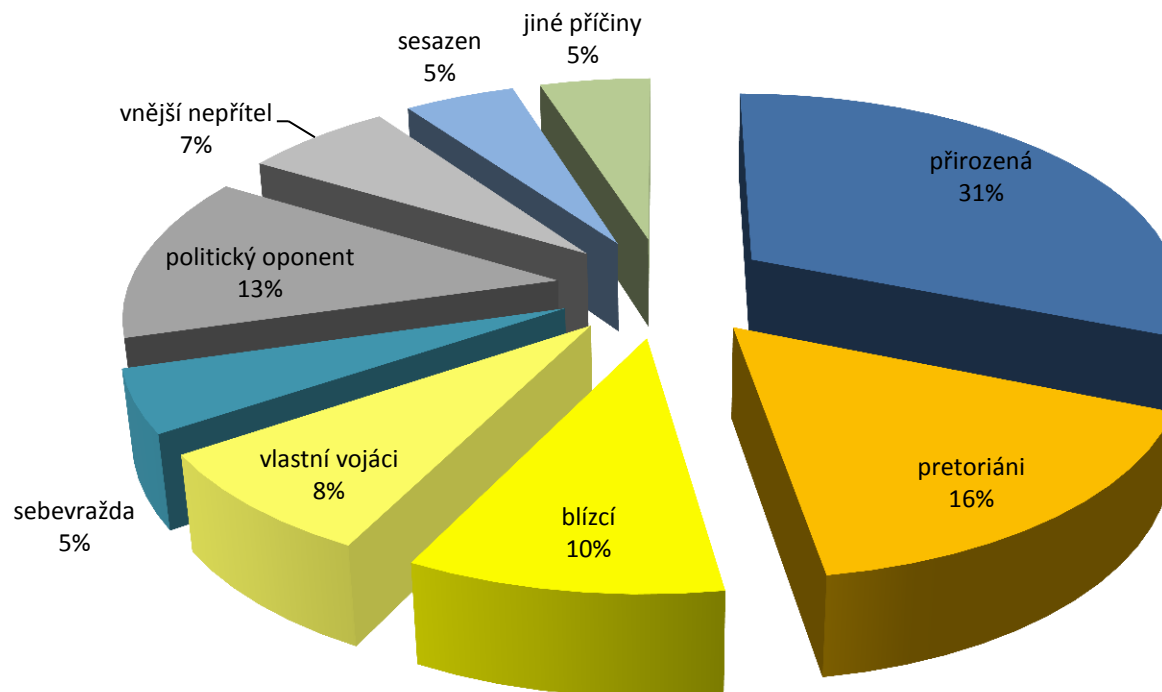
Joannes

Maorianus



34% zabito „svými“ x 7% nepřítelem x 13% otevřeným oponentem

Konce římských císařů



Třikrát a dost

Maorianus (456 n.l. - 461 n.l.):

- zadržen vlastní armádou na příkaz mocného generála Ricimera, mučen a popraven

libius Severus (461 n.l. - 465 n.l.):

-pravděpodobně otráven Ricimerem

Anthemius (465 n.l. - 472 n.l.):

- zavražděn na příkaz Ricimera

Neotvírej nikomu, koho znáš.

- 67% hospodářských zločinů vůči firmám spáchají jejich zaměstnanci
(<http://firmy.finance.cz/zpravy/finance/334735-hospodarska-kriminalita-v-cesku-roste-stale-vice-pachatelu-se-vkrada-do-firem-prostrednictvim-internetu/>)
- Průměrný pachatel v Česku působí na úrovni středního managementu a je 30 až 40 let starý
(http://byznys.lidovky.cz/kriminalita-ve-firmach-roste-kradou-manazeri-i-skladnici-pee-/statni-pokladna.asp?c=A111204_115333_statni-pokladna_sk)
- až 70 % obětí zná pachatele znásilnění
(<http://www.jujutsu.cz/clanky/desatero-ma>)
- 80% násilníků při týrání dětí jsou biologičtí rodiče
(http://www.denik.cz/z_domova/tyrani_deti20080406.html)

Metoda historického zrcadla

- V dějinách jsme nebyli ani lepší, ani horší
- Zpětně je ale snazší vidět pravdu v její nahotě
- Otevřenější nazývání věcí pravými jmény



Moderní restaurace:
Nechte si chutnat.

Středověká krčma:
Na, žer!

Aneb znáte původní středověkou verzi Popelky?

Může se to stát u nás doma? Může. Počítejte akty zrady...

- Velkomoravského knížete Rostislava zajal jeho synovec Svatopluk a vydal jej Východofrancké říši. Frankové Rostislava za údajnou zradu oslepili.
- Svatopluk měl za to slíbenou jejich podporu pro usednutí na knížecí stolec, místo toho byl zajat a Frankové obsadili Moravu.
- Svatopluk jim slíbil pomoc proti odbojným silám, ale obelstil je, spojil se s Moravany a Franky vyhnali.
- Ke stáru vykládal Svatopluk synům něco o třech prutech a rodinné soudržnosti ... Marně.

A co Češi a Poláci?

- **Boleslav II. Pobožný** (otec - vrah, strýc – svatý, babička – vražedkyně, prababička – svatá) měl 3 syny: **Boleslava III., Jaromíra a Oldřicha.**
- Boleslav III nechal Jaromíra vykastrovat (tomu se pak nahému posmívali Vršovci) a Oldřicha chtěl nechat uškrtit, ten ale uprchl. S Jaromírem a matkou pak emigroval do Bavorska.
- Povstáním byl po čase Boleslav III. vyhnán – utekl do Frank, kde byl krátce vězněn.
- Než se upil k smrti, vládl asi rok z Polska dosazený Vladivoj, který si nechal udělit Čechy v léno od císaře.
- Krátce vládne Jaromír, ale pak je s pomocí Poláků dosazen znovu Boleslav III. Nechá povraždit část šlechty, sám zabije svého zetě (Vršovce).

A co Češi a Poláci?

- Za rok je Boleslav III. pozván do Polska k Boleslavu Chrabrému (vzdálený bratranec), který jej nechal oslepit a věznit.
- Boleslav Chrabrý chtěl vládnout v Čechách sám, ale byl vyhnán Čechy a Němci, knížetem se stává Jaromír.
- Po osmi letech ho svrhl Oldřich, Jaromír utekl k císaři, ale ten jej vydal Oldřichovi.
- Po 12-ti letech nový císař nechal vyhnat neposlušného Oldřicha a dosadil Jaromíra.
- Po roce se Oldřich císaři vlichotí, smí se vrátit a oslepí Jaromíra. Svého syna Břetislava vyhání, protože si uzmul Moravu.
- Následně je Oldřich otráven (možná Jaromírem).
- Jaromír uvádí na trůn Břetislava, varuje jej před Vršovci a je pak propíchnut zespodu kopím na toaletě.

Soutěžní příběh 1

- Omezíte kompetence vedoucího Jihočeské pobočky, pana X.
- Snažíte se pak ovládnout Evropský trh, ale v rozhodující chvíli se pan X a jeho parta přidají na stranu Vašeho hlavního konkurenta z Rakouska.
- Přijdete o všechno, Vaše dítě jde na čas do Klokánku, Vaši firmu tuneluje zahraniční management a Vaše žena žije s panem X.
- Když syn dospěje, bere si za ženu dceru Vašeho největšího konkurenta.
- Pod jejím vlivem se osamostatňuje od pana X, tlačí na jeho příbuzné, aby vydali nakradený majetek, když to bratr pana X odmítne, je pan X definitivně propuštěn.

Soutěžní příběh 2

- Po revoluci bojuje o firmu řada skupin, což ji hodně oslabí, navíc konkurenti z ciziny se jí hodlají chopit.
- Nakonec se po komplikacích prosadíte jako hlavní vlastník a řídíte ji podle svého.
- Zvládnete všechny pokusy o násilné převzetí, přijdete s řadou inovací, máte úplně nové nástroje motivace zaměstnanců a záhy zahájíte zahraniční expanzi.
- Po letech úspěchů se Vám nepodaří riskantní investice na východních trzích a krátce na to jste odvolán z funkce.
- Firmu přebírá restituent – příbuzný původního vlastníka.
- Když se po čase zkoušíte vrátit zpět, je Váš bývalý blízký kolega pověřen Vás vyhodit, místo toho Vám ale pomůže zpět k ředitelské židli.
- Pak ale selže během důležitého obchodního jednání, kdy Vás kvůli nemoci zastupuje, v důsledku čehož definitivně přicházíte o podíl ve firmě.

Soutěžní příběh 3

- Firmu, kde pracujete, koupil před lety zahraniční investor, který omezil rozhodování na místní úrovni.
- Rád byste jí vrátil více samostatnosti, ale příliš se to nedaří.
- Pak se koncern zapojí do mezinárodních transakcí, které otřesou jeho stabilitou a objevuje se šance.
- Už máte před důchodem, ale s pomocí mladého kolegy, který je jazykově dobře vybaven a je obratný vyjednávač, se Vám podaří získat podporu ve firmě i zahraniční investory a zcela ji osamostatnit.
- Jste spíše vizonář, kolega zase pedant, který za Vás vše dotahuje, výborně se doplňujete.
- Na 17 let se stáváte ředitelem, pak prosadíte místo sebe svého kolegu.
- Umíráte dříve, než se firma stihne dostat do problémů, to už bude jeho úděl. Na Vás se vzpomíná jen v dobrém.

Soutěžní příběh 4

- Toho kolegu jste přijali pro spíše pro jeho nadšení než schopnosti. Ve výrobě se neosvědčil, dokonce měl ze školy doporučení, aby nebyl pouštěn ke složitějším případům.
- Byl nicméně zdatný v administrativě a velmi pečlivě hlídal dodržování ISO norem.
- Když jste zjistili, že současný vývoj firmy vede ke zhoršování její kondice a pokusili jste se provést změny, zfalšoval důkazy a pozval na Vás finančák, takže většina z Vás byla odvolaná ze svých funkcí.
- Firma se pak další roky potácela od devíti k pěti s ním a jemu podobnými v čele, než šla celá do kytek.

Jak se stát autorem manažerského best selleru

- Umberto Eco – Jak napsat diplomovou práci
- L. Buček: 2D model osobností podřízených
 - Systematizace poznatků
 - Nový pohled na známé téma (ne příliš objevné)
 - Nezapomeňte na zvířátka
 - Nechte si prostor na další díly

3D COMING SOON...

Typologie osobností



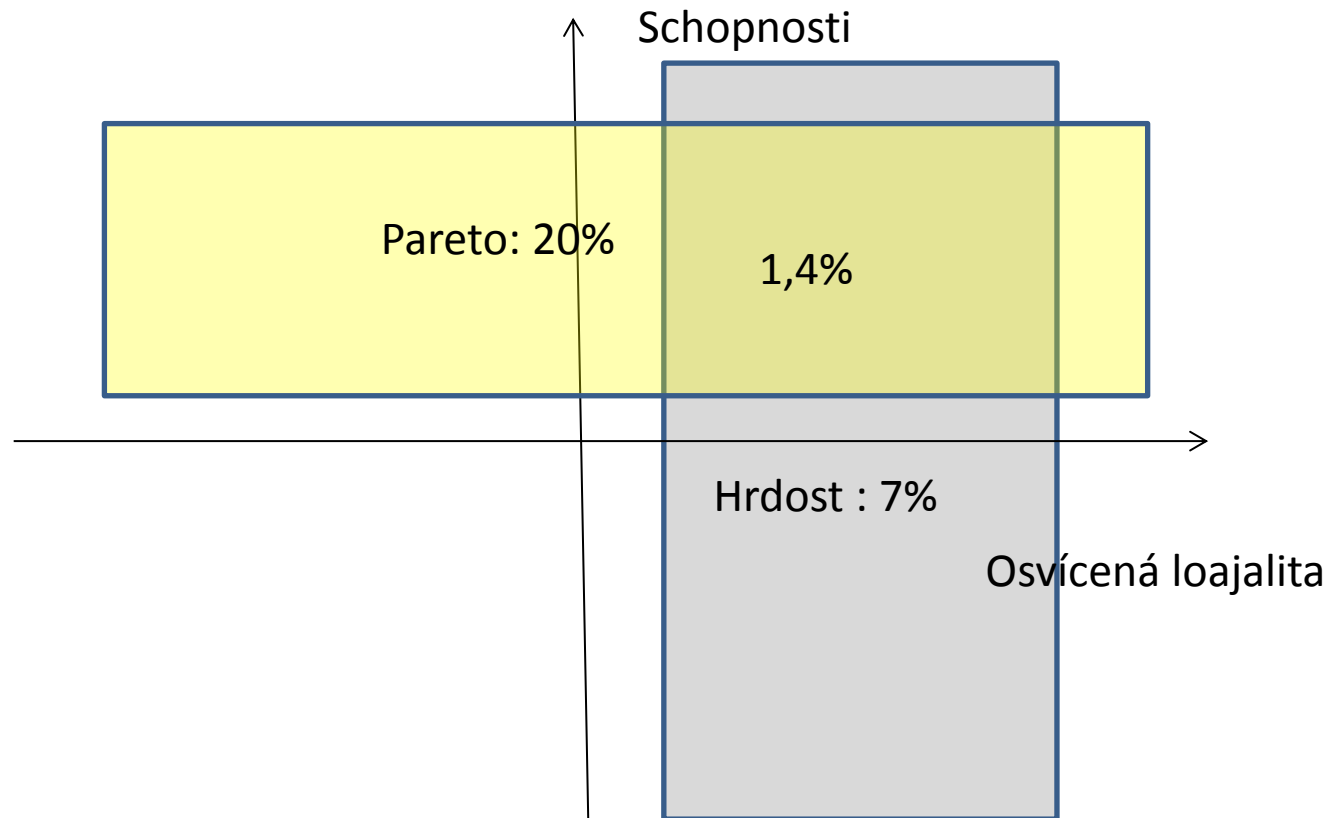
Schopnosti



Osvícená loajalita



Typologie osobností



Jitka Vysekalová, Jiří Mikeš: Image a firemní identita

Historia magistra vitae –jak mít ve firmě více potkanů

- Loajalita je oboustranný vztah - ideje paternalistického konzervatismu, rytířská etika a princip „Noblesse Oblige“.
- I ty jsi smrtelný.
- Machiavelli: při dobytí nového panství nevěřte příliš těm, kteří za Vámi přiběhnou jako první, spíše těm, kteří stáli déle za původním vládcem.
- Vztah patron –klient je přirozenou potřebou.



Každý manažer má takové pretoriány, jaké...

- ... si vybere.
- ... si vychová.
- ... jakým jde příkladem.

Nekaž vodu a nepij víno.

- Každý z nás má odvrácenou stranu a lidi přitahují Ti, kteří nad ní vítězí a pomáhají vítězit i jim.
- „... učinil by mne jinou, lepší“.

Místo literatury

➤ Původní série star Wars:
1 788 879 251 USD

➤ Pán prstenů a Hobit:
3 170 795 679 USD

➤ Harry Potter:
7 706 147 978 USD

